



PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE

Escuela Particular N°239 “Los Volcanes”
2022



1. IDENTIFICACIÓN DEL ESTABLECIMIENTO

Nombre: Escuela Particular N° 239 “Los Volcanes”

RBD:7970-7

Dependencia:Particular Subvencionada

Niveles de Educación que imparte :Pre básica – Básica – Media Adultos

Comuna, Región: Llanquihue, Región de Los Lagos

2. VINCULACIÓN CON PEI

OBJETIVO GENERAL INSTITUCIONAL

- Favorecer la construcción de una comunidad educativa inclusiva, a través de un proceso sistemático y continuo que permita el acceso a la educación, al aprendizaje y a la participación de todos los estudiantes.

OBJETIVO ESPECÍFICOS

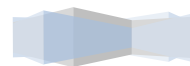
- Revisión de los reglamentos, planes y prácticas de la escuela de manera que estén alineadas con los sellos del PEI y den respuesta a la diversidad de estudiantes del establecimiento.
- Favorecer y garantizar condiciones en todos los espacios y actividades para el acceso, la permanencia, el encuentro e interacción entre estudiantes.
- Ofrecer oportunidades de aprendizaje pertinente y relevante para cada estudiante, reduciendo progresivamente las barreras para el aprendizaje y la participación.

SELLOS INSTITUCIONALES

- **VALÓRICO**, capacidad de apreciar y adquirir gradualmente valores y normas que le permitan convivir armónicamente con sus pares y demás actores de la sociedad.
 - **RESPETUOSO DEL MEDIO AMBIENTE**, conjunto de valores naturales, sociales y culturales que influyen en la vida de la persona.
 - **EXCELENCIA**, el gusto por el trabajo individual y colectivo de calidad, sumado al esfuerzo y el afán de preparación y superación para lograrlo
-

VALORES

- RESPETO
 - RESPONSABILIDAD
 - HONRADEZ
 - DIVERSIDAD
 - EXCELENCIA
 - MEDIO AMBIENTE
 - PARTICIPACIÓN
-



FUNDAMENTACIÓN

El desarrollo profesional docente es un proceso que conlleva: **“la formación y enriquecimiento permanente de las capacidades docentes y la adquisición crítica de conocimientos, habilidades y la inteligencia emocional que son parte esencial de un estilo profesional de pensar, planificar y actuar con niños, jóvenes y colegas en cada una de las etapas de la vida docente. Aunque se asocia con actualización curricular, sus objetivos son más amplios ya que dependen mucho de los contextos escolares en que trabajan los docentes”**.

Se desprende que el desarrollo profesional trasciende con mucho participar en un curso de perfeccionamiento que favorece la “actualización curricular” como muchas veces se cree o asume.

En verdad, el “enriquecimiento permanente” del “conocimiento, habilidades y la inteligencia emocional” que distinguen a la profesión docente, y a su particular estilo “de pensar, planificar y actuar con niños, jóvenes y colegas”; comprende plurales instancias, formales y no formales.

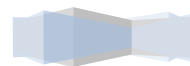
Junto a lo anterior, se espera que el sostenedor y el equipo directivo defina y priorice las necesidades de desarrollo profesional del personal y elabore un plan anual, considerando:

- El desarrollo del Proyecto Educativo Institucional.
- Los resultados de los Estándares de Aprendizaje y de los Indicadores de Desarrollo Personal y Social.
- El acompañamiento de clases.
- Las evaluaciones de desempeño
- Las necesidades manifestadas por el personal docente.

EJES TEMÁTICOS EN EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE

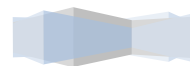
En el marco de los lineamientos señalados por el Ministerio de Educación para ser abordados en el Plan de Desarrollo Profesional Docente, se mencionan una serie de ejes temáticos, que en virtud de las necesidades pueden ir siendo abordados. Estos temas principales son:

- 1.- Sistema Reconocimiento Profesional Docente**
- 2.- Evaluación y Portafolio Docente**
- 3.- Trabajo Colaborativo**
- 4.- Acompañamiento a Docentes**
- 5.- Bases Curriculares, Programas de Estudios y Planificación Curricular**
- 6.- Estrategias y Metodologías de Enseñanza y Aprendizaje**
- 7.- Evaluación de los Aprendizajes**
- 8.- Innovación y Uso de Tecnologías en el Aula**
- 9.- Marco para la Buena Enseñanza – Estándares de la Profesión Docente**



OBJETIVO GENERAL:

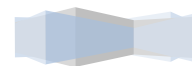
Mejorar y fortalecer el desempeño profesional docente mediante la actualización y profundización de los conocimientos disciplinarios y pedagógicos de acuerdo a la normativa vigente, con el fin de potenciar prácticas de calidad, la reflexión sobre la práctica profesional, con especial énfasis en la aplicación de técnicas colaborativas y de retroalimentación pedagógica sistemática entre docentes y profesionales, así como también el desarrollo y fortalecimiento de las competencias para la inclusión educativa.



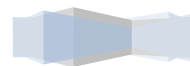
Vinculación con PME 2022

Dimensión	Gestión Pedagógica	
Concepto Clave	Valores, actitudes y Habilidades.	
Objetivos	Consolidar en la unidad educativa estrategias y prácticas de calidad que permitan organizar planificar, monitorear y evaluar el proceso de enseñanza-aprendizaje. -Diseñar e incorporar un método pedagógico centrado en la adquisición de aprendizaje cognitivos, actitudinales y procedimentales para desarrollar al máximo el potencial individual de nuestros estudiantes, destacando cada día sus habilidades y aciertos para generar altas expectativas de su futuro.	
Acciones	<p>-Capacitar, acompañar y asesorar a los docentes en la implementación de los Estándares de la Profesión Docente.</p> <p>-Acompañamiento y retroalimentación continua de las practicas pedagógicas.</p> <p>.- Acompañamiento Curricular centrado en los Programa de Estudios de Lenguaje, Matemática, Ciencias Naturales e Historia.</p> <p>.- Realizar Visitas al Aula, con foco en la implementación del Estudio de Clases</p> <p>.- Acompañar a los docentes que realizan proceso de Evaluación Docente</p>	
Fechas	Inicio	Marzo
	Término	Diciembre
Responsable	Cargo	UTP.
Recursos para la implementación	Equipo de Gestión Directivos	
Programa con el que se financia las acciones	SEP.	
Medios de verificación	Lista de asistencia - Acta de reunión	

Acción	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septie	Octubr	Noviem	Diciem
Capacitar, acompañar y asesorar a los docentes en la implementación de los Estándares de la Profesión Docente.		X	X	X	X		X	X	X	
Acompañamiento y retroalimentación continua de las practicas pedagógicas.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Acompañamiento Curricular centrado en los Programa de Estudios de Lenguaje, Matemática, Ciencias Naturales e Historia.		X	X	X		X	X	X		
Realizar Visitas al Aula, con foco en la implementación del Estudio de Clases				X		X	X	X	X	
Acompañar a los docentes que realizan proceso de Evaluación Docente				X		X	X		X	



Dimensión	LIDERAZGO	
Concepto Clave	Innovación – Articulación	
Objetivos	Crear estrategias motivadoras y de interés para los estudiantes, potenciando el trabajo de los equipos de aula.	
Acciones	<ul style="list-style-type: none"> -Capacitar Equipos de aula -Actualización del Plan de convivencia escolar Taller de convivencia -Fortalecer el equipo de gestión 	
Fechas	Inicio	Marzo
	Término	Diciembre
Responsable	Cargo	Sostenedor Equipo de gestión
Recursos para la implementación	Matricula Movilización Arancel universitario Viatico o gastos a rendir para alimentación.	
Programa con el que se financia las acciones	PIE y SEP	
Medios de verificación	Registro de matrícula Certificación de participación y asistencia.	



Acción	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septie	Octubr	Noviem	Diciem
Capacitar equipos de aula		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Actualización del plan de convivencia escolar					X	X				
Fortalecer el equipo de gestión				X	X	X	X	X	X	X
Taller de Liderazgo						X		X		X

